

ÉRD MEGYEI JOGÚ VÁROS K Ö Z G Y Ű L É S E

132/2021. (VI. 29.)
h a t á r o z a t a

a kizárólagos önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságok egységes javadalmazási szabályzatának megalkotásáról

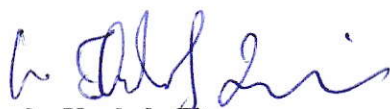
1. Érd Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése mint

- a) az Érdi Városfejlesztési és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 2030 Érd, Alsó utca 1.; cégjegyzékszám: 13-09-126135.),
- b) az Érd Médiacentrum Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 2030 Érd, Budai út 16–18., cégjegyzékszám: 13-09-104357.), valamint
- c) az Érdi Sport Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 2030 Érd, Velencei út 39–41.; cégjegyzékszáma: 13-09-133410)
- d) Érdi Vízisport Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 2030 Érd, Velencei út 39–41., cégjegyzékszáma: 13-09-207172)

kizárólagos tulajdonosa, a társaságok vezető tisztségviselője felett az alapvető munkáltatói/megbízói jogok (munka, illetve megbízási jogviszony létesítése, megszüntetése, módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve az egyéb díjazást (prémium), illetve juttatást is) valamint a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazása megtartása mellett az egyéb munkáltatói jogok gyakorlását (szabadság kiadása- stb.) - a polgármesterre ruházza át.

2. A Közgyűlés az 1. pont szerinti társaságok a társaságok közös javadalmazási szabályzatát 2021. július 1-jei hatálybalépéssel a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja. Ezzel egyidejűleg a Közgyűlés a 299/2014. (XII. 18.) számú határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatát 2021. június 30-i hatállyal hatályon kívül helyezi.

Határidő: a határozat továbbítására – azonnal
Felelős: dr. Csőzik László – polgármester


dr. Konkoly Zita
jegyző


dr. Csőzik László
polgármester

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

**az Érdi Városfejlesztési és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság,
az Érd Média centrum Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,
az Érdi Sport Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság és
az Érdi Vizisport Korlátolt Felelősségű Társaság
vezető tisztségviselői (ügyvezetői), felügyelőbizottsági tagjai javadalmazása, valamint a
jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről,
annak rendszeréről**

Érd Megyei Jogú Város Önkormányzata (székhelye: 2030 Érd, Alsó utca 1–3.; képviselője: dr. Csőzik László polgármester) mint az Érdi Városfejlesztési és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, az Érd Média centrum Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság, az Érdi Sport Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság és az Érdi Vizisport Korlátolt Felelősségű Társaság alapítója az Érd Megyei Jogú Város Közgyűlése 132/2021. (VI. 29.) számú határozatával az alábbi szabályzatot alkotja:

Preambulum

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság ügyvezetőjének, felügyelőbizottsági tagjainak, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208. § szerinti vezető állású munkavállalóinak javadalmazása, továbbá a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről a Társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni.

I. A szabályzat hatálya

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed

- az Érdi Városfejlesztési és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság,
- az Érd Média centrum Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,
- az Érdi Sport Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
- és az Érdi Vizisport Korlátolt Felelősségű Társaság

a) vezető tisztségviselőre (Mt. 208. §) és vezető állású, valamint az önálló cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóira,

b) felügyelő bizottságának tagjaira és elnökére.

2. A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed az 1. pontban meghatározott személyek:

- 2.1. munkaviszony vagy egyéb jogviszony keretében a társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló díjak meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
- 2.2. munka, illetve megbízási jogviszonya megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- 2.3. prémiumfizetési feltételekre,
- 2.4. egyéb juttatás, költség szabályozására, meghatározására,
- 2.5. az Mt. 228. § alapján – de figyelemmel a 207. § (3) bekezdésében foglaltakra – kötött ún. versenytildalmi megállapodásokra.

II. A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállalók javadalmazása

1. A vezető tisztségviselő személyi alapbére

1.1. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése alapján a vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy a munkaviszonyra irányadó szabályokat kell alkalmazni. Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Érd Megyei Jogú Város Önkormányzata, illetve annak Közgyűlése – dönt arról, hogy a vezető a feladatát munkaviszonyban vagy megbízási jogviszony keretében látja el.

1.2. Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el feladatát, úgy részére alaphér, továbbá egyéb bér jellegű juttatás jár, amelyre az Mt. szabályait kell megfelelően alkalmazni.

Ha a vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban látja el feladatát, akkor részére megbízási díj jár. A vezető tisztségviselő alaphérét, illetőleg megbízási díját a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Érd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése – döntése (határozata) állapítja meg.

1.3. A vezető tisztségviselő alaphére, illetőleg – megbízási jogviszony esetében – havi díjazása legfeljebb a mindenkor minimálbér hétszerese lehet.

2. A vezető tisztségviselő éves prémiuma

2.1. A vezető tisztségviselőt prémium, vagy jutalom csak a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Érd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése - döntése (határozata) alapján illeti meg.

2.2. Prémiumfeladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar. Prémiumfeladatot a Társaság alapítójának (egyedüli tagjának) – vagyis Érd Megyei Jogú Város Önkormányzata bármikor meghatározhat.

2.3. A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját.

2.4. A prémium kitűzése előtt a felügyelőbizottság véleményét ki kell kérni.

2.5. Az elháríthatatlan külső események (vis major), jogszabály-változások és egyéb indokolt esetek miatti prémiumkiesések korrekciójára, részteljesítés elfogadására sor kerülhet a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Érd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése – döntése szerint.

2.6. Prémiumelőleg fizetésére a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Érd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése – döntése alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.

2.7. A prémiumfeladatok értékelésére és az alapján az elszámolásra (a kifizetett prémiumelőlegre is tekintettel) az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor kerül sor.

2.8. A vezető tisztségviselő munka, illetve megbízási jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.

3. A vezető tisztségviselőre vonatkozó egyéb szabályok

3.1. A Társaság vezető tisztségviselője felett az alapvető munkáltatói/megbízói jogokat (munka, illetve megbízási jogviszony létesítése, megszüntetése, módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve az egyéb díjazást (prémium), illetve juttatást is stb.) a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Erd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése – gyakorolja. A felmondási időre és a végkielégítésre az Mt. rendelkezései az irányadók, azzal, hogy a törvényben meghatározott mértéktől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

3.2. A vezető tisztségviselő a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafetéria, gépkocsi használat, költségtérítés stb.) a munkaszerződés vagy a megbízási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.

III. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazása

1.1. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi terhet a Társaság számára, továbbá megfelelő arányban álljon a tisztséget betöltő személy által elvégzett munkával, a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, a Társaság bevételeivel, valamint megfelelően az adott tisztség társadalmi elismertségével. Felügyelőbizottsági tagságot a Társaságnál munkaviszonyban nem lehet ellátni.

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazását a Társaság alapítója (egyedüli tagjának) – vagyis Erd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése – állapítja meg a következő pontban foglaltak figyelembevételével.

1.2. A felügyelőbizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelő bizottság többi tagjainak havi díjazása pedig a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

1.3. A felügyelőbizottság elnöke és tagjai a fentebb meghatározott díjazáson felül, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.

1.4. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak jogviszonya megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

„1.5. A települési képviselő, illetve az önkormányzati bizottság nem képviselő tagja felügyelőbizottsági megbízatásáért díjazásban nem részesül.”

IV. Vegyes rendelkezések

1.1. Amennyiben a vezető tisztségviselő más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetőleg amennyiben a felügyelő bizottság tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló ilyen jogviszonyuk után – a megbízatás, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül – javadalmazásra nem jogosultak.

1.2. A Társaság vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsági tagjai büntetőjogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetve felügyelőbizottsági tagság után javadalmazásban. A vezető tisztségviselő és a felügyelőbizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban

foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül kötelesek megtenni.

1.3. Az Mt. 228. § szerinti versenytilalmi megállapodás legfeljebb egy évre köthető. A Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Érd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése - jogosult meghatározni, azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytilalmi megállapodás köthető és további feltételeket írhat elő.

A Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Érd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése – által a felügyelőbizottság előzetes véleménye ismeretében hozott határozat szükséges a megállapodás megkötéséhez.

A versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.

1.4. Jelen szabályzat annak elfogadása napján lép hatályba és rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

1.5. A jelen szabályzatnak a végkielégítésre, a felmondási időre és a versenytilalmi megállapodásra vonatkozó részeit a jelen szabályzat hatályba lépését követően létrejött szerződésekre, illetve javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

V. Záró Rendelkezések

A Szabályzat 2021. július 1-jén lép hatályba.

Érd, 2021. június 29.

Érd Megyei Jogú Város Önkormányzat képviselőjében:


dr. Csőzik László
polgármester